

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА №7»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

«29» сентября 2017г.

№ 419

г.Краснодар

**О завершении специальной оценки условий труда в
государственном бюджетном учреждении здравоохранения
«Специализированная психиатрическая больница №7»
министерства здравоохранения Краснодарского края**

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 28 декабря 2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и «Отчета о проведении СОУТ в ГБУЗ СПб №7» от 29 сентября 2017г. в ГБУЗ СПб №7 проведена специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) на 657 рабочих местах. По результатам СОУТ условия труда на:

24 рабочих местах отнесены к оптимальным условиям труда (1 класс);

93 рабочих местах отнесены к допустимым условиям труда (2 класс);

5 рабочих местах отнесены к подклассу 3.1 (вредные условия труда 1 степени);

27 рабочих местах отнесены к подклассу 3.2 (вредные условия труда 2 степени);

508 рабочих местах отнесены к подклассу 3.3 (вредные условия труда 3 степени).

Протоколы измерений и оценки, карты и отчет о проведении СОУТ комиссией рассмотрены и подписаны. На основании вышеизложенного, и в целях применения результатов проведения СОУТ п р и к а з ы в а ю:

1. Работу, проведенную по СОУТ, оценить как положительную. Считать проведение СОУТ завершенным.

2. По результатам СОУТ с классами (подклассами) 3.1, 3.2, 3.3 предоставлять работникам ГБУЗ СПб №7 следующие гарантии и компенсации:

- сокращенную продолжительность рабочего времени;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- повышение оплаты труда;
- лечебно-профилактическое питание или молоко или другие равноценные пищевые продукты по установленным нормам;
- право на льготное назначение трудовой пенсии по старости.

3. Директору ГБУЗ СПб №7 А.А.Киселеву организовать:

3.1. Контроль ознакомления в письменной форме работников ГБУЗ СПб №7 с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах в срок не позднее, чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

3.2. Реализацию мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в больнице, на рабочих местах которых проводилась СОУТ.

3.3 Совместно с заместителем главного врача по экономической части Н.В.Зубенко, главным бухгалтером Ю.В.Узун, начальником отдела кадров Л.В.Надточий, начальником юридического отдела Е.С.Лалиевой и специалистом по охране труда В.А.Гусаровым разработать и утвердить в срок не позднее, чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ:

- ведомость рабочих мест по результатам СОУТ с оптимальными и допустимыми условиями труда;

- ведомость рабочих мест о предоставляемых гарантиях и компенсациях работникам по результатам СОУТ;

- вид назначаемой компенсации и размер, при начислении в денежном эквиваленте.

4. Заместителю главного врача по экономической части Н.В.Зубенко:

4.1. Внести изменения в Приложение №1 к Положению об оплате труда работников ГБУЗ СПб №7 «Перечень подразделений, профессий и должностей с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда, работа на которых дает право на выплату компенсационного характера в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда».

4.2. Предусмотреть наличие финансовых средств, необходимых для выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

5. Главному бухгалтеру Ю.В.Узун обеспечить начисление и выплату в соответствии с установленным порядком предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных условиях труда, компенсаций за вредные условия труда, отчислений дополнительных страховых взносов в Пенсионный Фонд РФ с даты утверждения отчета о проведении СОУТ.

6. Начальнику отдела кадров Л.В.Надточий:

6.1. Изучить и проанализировать сводную ведомость результатов СОУТ и предыдущей аттестации рабочих мест.

6.2. Назначение гарантий и компенсаций оформить дополнительным соглашением к трудовому договору, вступающим в силу с даты утверждения отчета о проведении СОУТ, с указанием конкретных размеров и видов предоставляемых гарантий и компенсаций.

6.3. В случае отмены ранее действующих льгот и компенсаций уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца об изменениях условий трудового договора и их причинах.

7. Начальнику юридического отдела Е.С.Лалиевой проанализировать коллективный договор, при необходимости прописать основания для назначения гарантий и компенсаций по результатам СОУТ за работу во вредных условиях труда в зависимости от класса (подкласса) условий труда.

8. Специалисту по охране труда В.А.Гусарову:

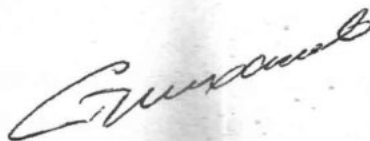
8.1. Ознакомить в письменной форме работников ГБУЗ СПб №7 с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах в срок не позднее, чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

8.2. Совместно с руководителями подразделений ГБУЗ СПб №7 принять меры по обеспечению выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах.

9. Приказ довести до ответственных должностных лиц.

10. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



С.Н.Стриханов

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА №7»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

«09» января 2017г

№ 11

г.Краснодар

О завершении проведения
специальной оценки условий труда и
утверждении ее результатов

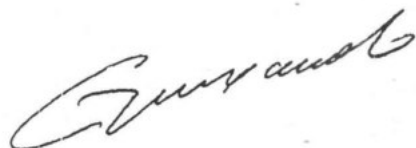
В связи с окончанием работ по проведению специальной оценки труда работников отделения платных медицинских услуг диспансерного отделения, работников гаража и в соответствии с требованиями ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013г № 426 «О специальной оценке условий труда»

П Р И К А З Ы В А Ю:

- 1.Работу по проведению специальной оценки условий труда в указанных подразделениях ГБУЗ СПб №7 считать завершенной.
2. Утвердить результаты отчета по СОУТ, который включает в себя:
 - 2.1.заклoчения эксперта по результатам идентификации и (или) определения вредных и (или) опасных производственных факторов (ВОПФ) на рабочих местах;
 - 2.2.заклoчение эксперта по результатам специальной оценки условий труда;
 - 2.3.сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов (Аттестат и область аккредитации испытательной лаборатории проводившей СОУТ);
 - 2.4.уведомление о внесении в реестр организаций осуществляющих работу в области охраны труда;
 - 2.5.перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - 2.6.сводная ведомость специальной оценки условий труда;
 - 2.7.перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда;
 - 2.8.карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на каждом рабочем месте;

- 2.9. протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
3. Специалисту по охране труда Гусарову В.А. совместно с руководителями подразделений принять меры для обеспечения выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах.
4. Специалисту по охране труда Гусарову В.А. ознакомить работников с результатами специальной оценки условий труда под роспись в срок не позднее тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. (с учетом периодов временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке и др.).
5. Начальнику отдела кадров Надточий Л.В. внести изменения в трудовые договоры по результатам СОУТ, подготовить соответствующие документы по назначению (изменению, снятию) гарантий и компенсаций работникам, в связи с определением (изменением) условий труда в соответствии с федеральными законами 426-ФЗ, 421-ФЗ и коллективным договором.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач



С.Н.Стриханов

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА №7»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

«23» октября 2017г.

№ 446

г.Краснодар

**О завершении внеплановой специальной оценки условий труда в
государственном бюджетном учреждении здравоохранения
«Специализированная психиатрическая больница №7»
министерства здравоохранения Краснодарского края**

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 28 декабря 2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и «Отчета о проведении внеплановой СОУТ в ГБУЗ СПБ №7» от 23 октября 2017г. в ГБУЗ СПБ №7 проведена внеплановая специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) на 49 рабочих местах. По результатам СОУТ условия труда на:

41 рабочем месте отнесены к подклассу 3.2 (вредные условия труда 2 степени);

8 рабочих местах отнесены к подклассу 3.3 (вредные условия труда 3 степени).

Протоколы измерений и оценки, карты и отчет о проведении СОУТ комиссией рассмотрены и подписаны. На основании вышеизложенного, и в целях применения результатов проведения СОУТ п р и к а з ы в а ю:

1. Работу, проведенную по СОУТ, оценить как положительную. Считать проведение СОУТ завершенным.

2. По результатам СОУТ с классами (подклассами) 3.2, 3.3 предоставлять работникам ГБУЗ СПБ №7 следующие гарантии и компенсации:

- сокращенную продолжительность рабочего времени;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- повышение оплаты труда;
- лечебно-профилактическое питание или молоко или другие равноценные пищевые продукты по установленным нормам;
- право на льготное назначение трудовой пенсии по старости.

3. Директору ГБУЗ СПБ №7 А.А.Киселеву организовать:

3.1. Контроль ознакомления в письменной форме работников ГБУЗ СПБ №7 с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах в срок не позднее, чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

3.2. Реализацию мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в больнице, на рабочих местах которых проводилась внеплановая СОУТ.

3.3 Совместно с заместителем главного врача по экономической части Н.В.Зубенко, главным бухгалтером Ю.В.Узун, начальником отдела кадров Л.В.Надточий, начальником юридического отдела Е.С.Лалиевой и специалистом по охране труда В.А.Гусаровым разработать и утвердить в срок не позднее, чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ:

- ведомость рабочих мест о предоставляемых гарантиях и компенсациях работникам по результатам СОУТ;

- вид назначаемой компенсации и размер, при начислении в денежном эквиваленте.

4. Заместителю главного врача по экономической части Н.В.Зубенко:

4.1. Внести изменения в Приложение №1 к Положению об оплате труда работников ГБУЗ СПб №7 «Перечень подразделений, профессий и должностей с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда, работа на которых дает право на выплату компенсационного характера в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда».

4.2. Предусмотреть наличие финансовых средств, необходимых для выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

5. Главному бухгалтеру Ю.В.Узун обеспечить начисление и выплату в соответствии с установленным порядком предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных условиях труда, компенсаций за вредные условия труда, отчислений дополнительных страховых взносов в Пенсионный Фонд РФ с даты утверждения отчета о проведении СОУТ.

6. Начальнику отдела кадров Л.В.Надточий:

6.1. Изучить и проанализировать сводную ведомость результатов внеплановой и предыдущей СОУТ.

6.2. Назначение гарантий и компенсаций оформить дополнительным соглашением к трудовому договору, вступающим в силу с даты утверждения отчета о проведении внеплановой СОУТ, с указанием конкретных размеров и видов предоставляемых гарантий и компенсаций.

7. Начальнику юридического отдела Е.С.Лалиевой проанализировать коллективный договор, при необходимости прописать основания для назначения гарантий и компенсаций по результатам СОУТ за работу во вредных условиях труда в зависимости от класса (подкласса) условий труда.

8. Специалисту по охране труда В.А.Гусарову:

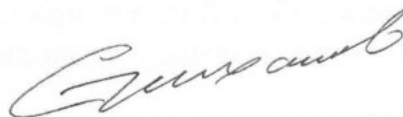
8.1. Ознакомить в письменной форме работников ГБУЗ СПб №7 с результатами проведения внеплановой СОУТ на их рабочих местах в срок не позднее, чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

8.2. Совместно с руководителями подразделений ГБУЗ СПб №7 принять меры по обеспечению выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах.

9. Приказ довести до ответственных должностных лиц.

10. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



С.Н.Стриханов

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА №7»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

«24» декабря 2018г.

№ 511

г. Краснодар

О завершении специальной оценки условий труда в
государственном бюджетном учреждении здравоохранения
«Специализированная психиатрическая больница №7»
министерства здравоохранения Краснодарского края

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 28 декабря 2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и «Отчета о проведении специальной оценки условий труда в ГБУЗ «Специализированная психиатрическая больница №7» от 24 декабря 2018г. в ГБУЗ «Специализированная психиатрическая больница №7» проведена специальная оценка условий труда на 27 (двадцати семи) вновь образованных рабочих местах. По результатам специальной оценки условий труда условия труда на:

3 рабочих места отнесены к допустимым условиям труда (2 класс);

23 рабочих места отнесены к подклассу 3.2 (вредные условия труда 2 степени)

1 рабочем месте отнесены к подклассу 3.3 (вредные условия труда 3 степени).

Протоколы измерений и оценки, карты и отчет о проведении специальной оценки условий труда комиссией рассмотрены и подписаны.

На основании вышеизложенного, и в целях применения результатов проведения специальной оценки условий труда п р и к а з ы в а ю:

1. Работу, проведенную по специальной оценке условий труда, оценить как положительную. Считать проведение специальной оценки условий труда завершенным.

2. По результатам специальной оценки условий труда с классами (подклассами) 3.2, 3.3 предоставлять работникам ГБУЗ «Специализированная психиатрическая больница №7» следующие гарантии и компенсации:

- сокращенную продолжительности рабочего времени;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- повышение оплаты труда;
- получение молока или других равноценных пищевых продуктов по установленным нормам.

3. Заместителю директора ГБУЗ «Специализированная психиатрическая больница №7» Киселеву А.А. организовать:

3.1. Контроль ознакомления, в письменной форме, работников ГБУЗ «Специализированная психиатрическая больница №7» с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах в срок не позднее, чем 30 (тридцать) календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

3.2. Реализацию мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в больнице, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

3.3. Совместно с заместителем главного врача по экономической части Зубенко Н.В., главным бухгалтером Узун Ю.В., начальником отдела кадров Сашниной С.Г. и инженером по оборудованию административно-хозяйственного отдела Шульевой С.Л., исполняющему обязанности специалиста I категории по охране труда, разработать и утвердить в срок не позднее, чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда:

- ведомость рабочих мест по результатам специальной оценки условий труда с допустимыми условиями труда;
- ведомость рабочих мест о предоставляемых гарантиях и компенсациях работникам по результатам специальной оценки условий труда;
- вид назначаемой компенсации и размер, при начислении в денежном эквиваленте.

4. Главному бухгалтеру Узун Ю.В. обеспечить начисление и выплату в соответствии с установленным порядком предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных условиях труда, компенсаций за вредные условия труда с даты утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

5. Начальнику отдела кадров Сашниной С.Г.:

5.1. Изучить и проанализировать сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда.

5.2. Назначение гарантий и компенсаций оформить дополнительным соглашением к трудовому договору, вступающему в силу с даты утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда, с указанием конкретных размеров и видов предоставляемых гарантий.

5.3. В случае отмены ранее действующих льгот и компенсаций уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца об изменениях условий трудового договора и их причинах.

6. Исполняющему обязанности специалиста I категории по охране труда Шульевой С.Л.:

6.1. Ознакомить в письменной форме работников ГБУЗ «Специализированная психиатрическая больница №7» с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах в срок не позднее, чем 30 (тридцать) календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

6.2. Совместно с руководителями подразделений, служб ГБУЗ «Специализированная психиатрическая больница №7» принять меры по

обеспечению выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах.

7. Приказ довести до ответственных должностных лиц.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель главного врача
по медицинской части –
и.о. главного врача



Н.Н.Шапошников
